

CHARTRE MANAGÉRIALE UNIVI



BIENVEILLANCE

RECONNAÎTRE

J'envoie des signaux positifs, je souligne les efforts et j'encourage.

ÉCOUTER ET DIALOGUER

Je crée les conditions d'un échange régulier avec mes collaborateurs.

ÊTRE EXEMPLAIRE

Je m'applique à moi-même ce que je demande à mon équipe.

RESPECTER

Je manifeste de la considération, veille à la courtoisie et au respect de la vie privée de chacun.



ESPRIT D'ÉQUIPE

COMMUNIQUER

Je partage avec mon équipe les informations que je reçois.

DONNER DU SENS

J'explique les décisions et le cas échéant j'associe à la réflexion.

ÊTRE ÉQUITABLE

J'applique les mêmes règles sans discrimination à l'ensemble de mon équipe.

FÉDÉRER

Je mobilise (ou j'associe) mon équipe autour d'un même projet et favorise l'entraide.



ENGAGEMENT

ACCOMPAGNER

Je soutiens mon équipe dans l'exercice de ses fonctions.

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

J'incite mes collaborateurs à s'informer et à se former régulièrement.

SUSCITER L'INNOVATION

Je favorise la réflexion collective, les idées novatrices et suis à l'écoute des propositions de mes collaborateurs.

AMÉLIORER

Je me remets en question, j'impulse une démarche d'évaluation et d'évolution des pratiques professionnelles.